

Số: 344/KH-BVM

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 02 tháng 4 năm 2025

KẾ HOẠCH

Về việc tạm tuyển người lao động vị trí Bác sĩ chuyên ngành Nhãn khoa và Bác sĩ chuyên ngành Gây mê hồi sức tại Bệnh viện Mắt

Căn cứ Tờ trình số 94/TTr-TCCB ngày 02/4/2025 của phòng Tổ chức cán bộ về việc xem xét phương án tạm tuyển người lao động vị trí Bác sĩ chuyên ngành Nhãn khoa và Bác sĩ chuyên ngành Gây mê hồi sức tại Bệnh viện Mắt.

Bệnh viện Mắt xây dựng Kế hoạch tuyển dụng nhân sự như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

Đảm bảo sử dụng và quản lý nguồn nhân lực hiệu quả, đáp ứng nhu cầu nhân sự cho công tác chuyên môn tại các khoa, phòng Bệnh viện Mắt.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN:

1. Nhu cầu tạm tuyển nhân sự:

- Bác sĩ chuyên ngành Nhãn khoa: 12 người
- Bác sĩ chuyên ngành Gây mê hồi sức: 04 người

2. Điều kiện, tiêu chuẩn, hồ sơ tham gia dự tuyển:

2.1. Điều kiện tham gia dự tuyển:

Ứng viên tham gia dự tuyển (không phân biệt dân tộc, giới tính, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo...) phải đảm bảo các điều kiện sau đây:

- Từ đủ 18 tuổi trở lên và trong độ tuổi lao động theo quy định của pháp luật.
- Trình độ chuyên môn phù hợp với vị trí tuyển dụng.
- Đủ sức khỏe để thực hiện công việc.

2.2. Tiêu chuẩn tuyển dụng:

a/ Tiêu chuẩn bắt buộc: Có bằng cấp chuyên môn chuyên ngành nhãn khoa hoặc gây mê hồi sức; đã có giấy phép hành nghề/ chứng chỉ hành nghề khám và chữa bệnh có phạm vi hoạt động chuyên môn phù hợp với vị trí tuyển dụng (còn hiệu lực).

"Đối với bác sĩ đã hoàn thành các yêu cầu để công nhận tốt nghiệp Bác sĩ nội trú trong năm 2024 nhưng chưa được trường cấp bằng tốt nghiệp thì có thể nộp Giấy chứng nhận đã hoàn thành chương trình đào tạo do trường cấp để tham gia dự tuyển. Tuy nhiên, nếu có kết quả trúng tuyển thì sau khi hết thời gian thử việc, ứng viên phải nộp Bản sao Bằng tốt nghiệp sau đại học có chuyên ngành phù hợp với vị trí tuyển dụng.



Sau thời gian nêu trên, nếu người trúng tuyển chưa cung cấp được bản sao bằng tốt nghiệp, thì việc ký hợp đồng lao động xác định thời hạn đối với người lao động sẽ do lãnh đạo Bệnh viện xem xét, quyết định”.

b/ Bệnh viện ưu tiên tuyển dụng đặc cách tối đa đối với **03** ứng viên tại vị trí bác sĩ nhãn khoa theo các tiêu chí sau:

- Bác sĩ tốt nghiệp nội trú chuyên ngành nhãn khoa có kết quả tốt nghiệp loại giỏi trở lên hoặc có thành tích xuất sắc trong nghiên cứu khoa học trong lĩnh vực nhãn khoa, có thể ứng dụng hiệu quả tại Bệnh viện Mắt;
- Điểm tốt nghiệp Bằng bác sĩ nội trú từ 9 điểm trở lên;
- Điểm IELTS từ 8.0 trở lên hoặc tương đương ở các ngoại ngữ khác;
- Có bài đăng báo, tạp chí trong thời gian học nội trú, ưu tiên tạp chí uy tín quốc tế, các tạp chí chuyên ngành khác được công nhận;
- Có nhận xét, đánh giá tốt của người đứng đầu các khoa lâm sàng tại Bệnh viện về tinh thần thái độ học tập, y đức và chuyên cần;
- Có Giấy chứng nhận đủ trình độ phiên dịch từ Tiếng Anh sang Tiếng Việt trong khám bệnh, chữa bệnh;
- Có kỹ năng sử dụng thành thạo các ngôn ngữ khác;
- Có thành tích được khen thưởng bằng văn bản của cấp ngành, cấp tỉnh trở lên trong các lĩnh vực y tế, văn hoá, thể thao... (Quyết định khen thưởng, Bằng khen...).

Lưu ý: Bệnh viện sẽ tuyển dụng những ứng viên đạt nhiều tiêu chí hơn theo thứ tự ưu tiên từ trên xuống dưới, ứng viên không nhất thiết phải đạt đầy đủ các tiêu chí nêu trên.

2.3. Hồ sơ dự tuyển

Hồ sơ dự tuyển bao gồm:

- Đơn xin việc
- Bản sơ yếu lý lịch tự thuật có xác nhận của Ủy ban nhân dân xã - phường, thị trấn nơi đăng ký hộ khẩu thường trú trong thời hạn 06 tháng, tính đến ngày nộp hồ sơ dự tuyển.
- Bản sao giấy khai sinh, căn cước công dân và bản sao sổ hộ khẩu thường trú.
- Bản sao Bằng cấp chuyên môn và bảng điểm toàn khóa.
- Bản sao bằng cấp, chứng chỉ ngoại ngữ.
- Giấy chứng nhận sức khỏe có kết luận đủ sức khỏe do cơ quan y tế có thẩm quyền cấp theo quy định tại Thông tư số 32/2023/TT-BYT ngày 31 tháng 12 năm 2023 của Bộ Y tế (phải có xét nghiệm, chẩn đoán hình ảnh).

3. Hội đồng tuyển dụng người lao động, gồm các ông, bà sau:

- | | | |
|------------------------|------------------------|-------------|
| - Ông Lê Anh Tuấn | Giám đốc Bệnh viện | Chủ tịch HĐ |
| - Ông Đỗ Quốc Hiệp | Phó Giám đốc Bệnh viện | Thành viên |
| - Ông Phạm Nguyên Huân | Phó Giám đốc Bệnh viện | Thành viên |

- Ông Nguyễn Chí Trung Thế Truyền Phó Giám đốc BV Thành viên
- Bà Nguyễn Anh Đào TP. Phòng Tổ chức cán bộ TV kiêm TK

4. Hình thức và nội dung tuyển dụng:

Phòng Tổ chức cán bộ xây dựng Kế hoạch tuyển dụng người lao động, tổng hợp danh sách ứng viên nộp hồ sơ ứng tuyển trong thời gian thông báo và chuyển hồ sơ ứng viên cho Hội đồng tuyển dụng người lao động để tổ chức quy trình tuyển dụng đối với ứng viên.

Thời gian đăng thông báo trên website Bệnh viện: từ ngày 02/4/2025 đến ngày 16/4/2025.

4.1. Ứng viên đủ điều kiện dự tuyển sẽ thực hiện hai vòng thi

- Vòng 1: Thi lý thuyết kiến thức nghiệp vụ như sau: Gồm 20 câu trắc nghiệm và 02 câu tự luận, đề thi bằng tiếng việt hoặc tiếng anh do Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng quyết định ;
- Vòng 2: Phỏng vấn trực tiếp (tiếng việt hoặc tiếng anh) những ứng viên có kết quả ĐẠT tại Vòng 1.

4.2. Ứng viên đủ điều kiện tuyển dụng đặc cách (đáp ứng tiêu chuẩn tuyển dụng quy định tại điểm b mục 1.2 của Tờ trình này) sẽ được Hội đồng tuyển dụng mời phỏng vấn trực tiếp (tiếng việt hoặc tiếng anh) ngay khi được thông báo đủ điều kiện tuyển dụng đặc cách.

Các bước thực hiện:

1. Phòng Tổ chức cán bộ tiếp nhận, sàng lọc hồ sơ ứng tuyển và chuyển hồ sơ cho Thư ký Hội đồng tuyển dụng.
2. Thành lập Hội đồng Tuyển dụng người lao động và các Tổ Giúp việc gồm: Tổ kiểm tra hồ sơ dự tuyển Vòng 1, Tổ soạn ngân hàng đề thi, Tổ coi thi Vòng 1, Tổ phỏng vấn Vòng 2
3. Hội đồng tuyển dụng người lao động và Tổ giúp việc thực hiện:
 - Tổ chức thi Vòng 1 đối với ứng viên đủ điều kiện dự tuyển;
 - Phỏng vấn trực tiếp về kinh nghiệm công tác, kỹ năng giao tiếp, quy tắc ứng xử và các nội dung khác đối với các ứng viên đủ điều kiện xét tuyển đặc cách, các ứng viên đạt từ 5 điểm phỏng vấn trở lên được tuyển dụng vào làm việc tại Bệnh viện.
 - Tổ chức phỏng vấn Vòng 2 đối với ứng viên có kết quả đạt tại vòng 1.
4. Đối với các Ứng viên không thuộc diện tuyển dụng đặc cách: căn cứ kết quả ĐẠT tại Vòng 1, Thư ký Hội đồng tuyển dụng tổng hợp danh sách các ứng viên đủ điều kiện tham gia dự tuyển Vòng 2; trình Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng xem xét và xếp lịch để Hội đồng tuyển dụng người lao động trực tiếp phỏng vấn về kinh nghiệm công tác, kỹ năng giao tiếp, quy tắc ứng xử và các nội dung khác do Hội đồng quyết định.
5. Thư ký Hội đồng tuyển dụng tổng hợp kết quả phỏng vấn và trình Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng.
6. Sau khi hoàn thành việc tuyển dụng, Hội đồng tuyển dụng chịu trách nhiệm báo cáo kết quả, kèm theo danh sách những người trúng tuyển trình Ban Giám đốc thẩm định và phê duyệt.

PHÒNG
HỘI
MẬT
★

Cách tính điểm:

- Điểm kiểm tra chất lượng đầu vào (Vòng 1) được tính theo thang điểm 10, tính hệ số 1;

- Điểm phỏng vấn (Vòng 2) được tính theo thang điểm 10 và tính hệ số 1; không thực hiện việc phúc khảo đối với kết quả điểm phỏng vấn.

→ Điểm trúng tuyển là điểm trung bình của điểm kiểm tra chất lượng đầu vào (Vòng 1) và điểm phỏng vấn (Vòng 2). Đối với trường hợp thuộc diện tuyển dụng đặc cách chỉ tính điểm phỏng vấn.

Lưu ý: Điểm thi của mỗi vòng thi yêu cầu đều phải đạt từ 5 điểm trở lên. Điểm trúng tuyển là điểm lấy từ cao xuống thấp cho đến hết chỉ tiêu tuyển dụng.

5. Cách xác định người trúng tuyển:

- Kết quả lấy từ cao xuống thấp đến hết chỉ tiêu được tuyển dụng của vị trí việc làm cần tuyển dụng.

- Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả thi tuyển bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng cần tuyển dụng thì người có tổng số điểm trung bình kiểm tra chất lượng đầu vào (Vòng 1) cao hơn là người trúng tuyển.

- Trường hợp vẫn không xác định được người trúng tuyển theo thứ tự ưu tiên thì do Hội đồng tuyển dụng người lao động quyết định người trúng tuyển.

6. Thời gian và địa điểm nhận hồ sơ dự tuyển

- **Thời gian:** từ ngày 02/4/2025 đến ngày 16/4/2025 (trong giờ hành chính)

- **Địa điểm:** Phòng Tổ chức cán bộ, Bệnh viện Mắt

Số 280 Điện Biên Phủ, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, TP. Hồ Chí Minh

7. Tiến độ và thời gian thực hiện:

TT	Nội dung	Ngày thực hiện
1	Xây dựng Kế hoạch tuyển dụng người lao động và trình Ban Giám đốc Bệnh viện phê duyệt	Từ 01/4/2025 đến 02/4/2025
2	Thông báo tuyển dụng trên Website Bệnh viện Mắt	Từ 02/4/2025 đến 16/4/2025
3	Xây dựng Ngân hàng đề thi trình Hội đồng tuyển dụng	Từ 02/4/2025 đến 16/4/2025
4	Sơ tuyển hồ sơ tuyển dụng và thông báo đến các ứng viên đủ điều kiện dự tuyển tham gia Vòng 1 và các ứng viên đủ tiêu chuẩn xét tuyển đặc cách trên Website Bệnh viện Mắt	Từ ngày 17/4/2025 đến 21/4/2025
5	Tổ chức tuyển dụng Vòng 1 Phỏng vấn đối với các ứng viên xét tuyển đặc cách	Ngày 24/4/2025

TT	Nội dung	Ngày thực hiện
6	Thông báo Ứng viên đủ điều kiện tham gia Vòng 2 trên Website Bệnh viện Mắt	Ngày 29/4/2025
7	Tổ chức phỏng vấn Vòng 2.	Dự kiến 07/5/2025
8	Tổng hợp kết quả, thông báo cho người trúng tuyển	Dự kiến 12/5/2025
9	Ký hợp đồng thử việc cho người trúng tuyển	Dự kiến từ 01/6/2025

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Trên cơ sở Kế hoạch tuyển dụng người lao động đã được Ban Giám đốc phê duyệt; Hội đồng tuyển dụng người lao động và các phòng, khoa chức năng có liên quan triển khai thực hiện việc tuyển dụng theo đúng kế hoạch.

2. Các thành viên trong Hội đồng tuyển dụng thực hiện nhiệm vụ được phân công theo đúng quy định..

3. Sau khi hoàn thành việc tuyển dụng, Hội đồng tuyển dụng chịu trách nhiệm báo cáo kết quả, kèm theo danh sách những người trúng tuyển cho Giám đốc Bệnh viện phê duyệt.

Trên đây là nội dung Kế hoạch tuyển dụng người lao động tại vị trí bác sĩ chuyên ngành Nhãn khoa và bác sĩ chuyên ngành Gây mê hồi sức tại Bệnh viện Mắt; Hội đồng tuyển dụng người lao động và các phòng, khoa chức năng có liên quan thực hiện đúng nội dung của Kế hoạch này. *Am*

Nơi nhận:

- BGĐ Bệnh viện Mắt;
- Lưu: VT, TCCB (LML, 01b)

GIÁM ĐỐC

Lê Anh Tuấn

